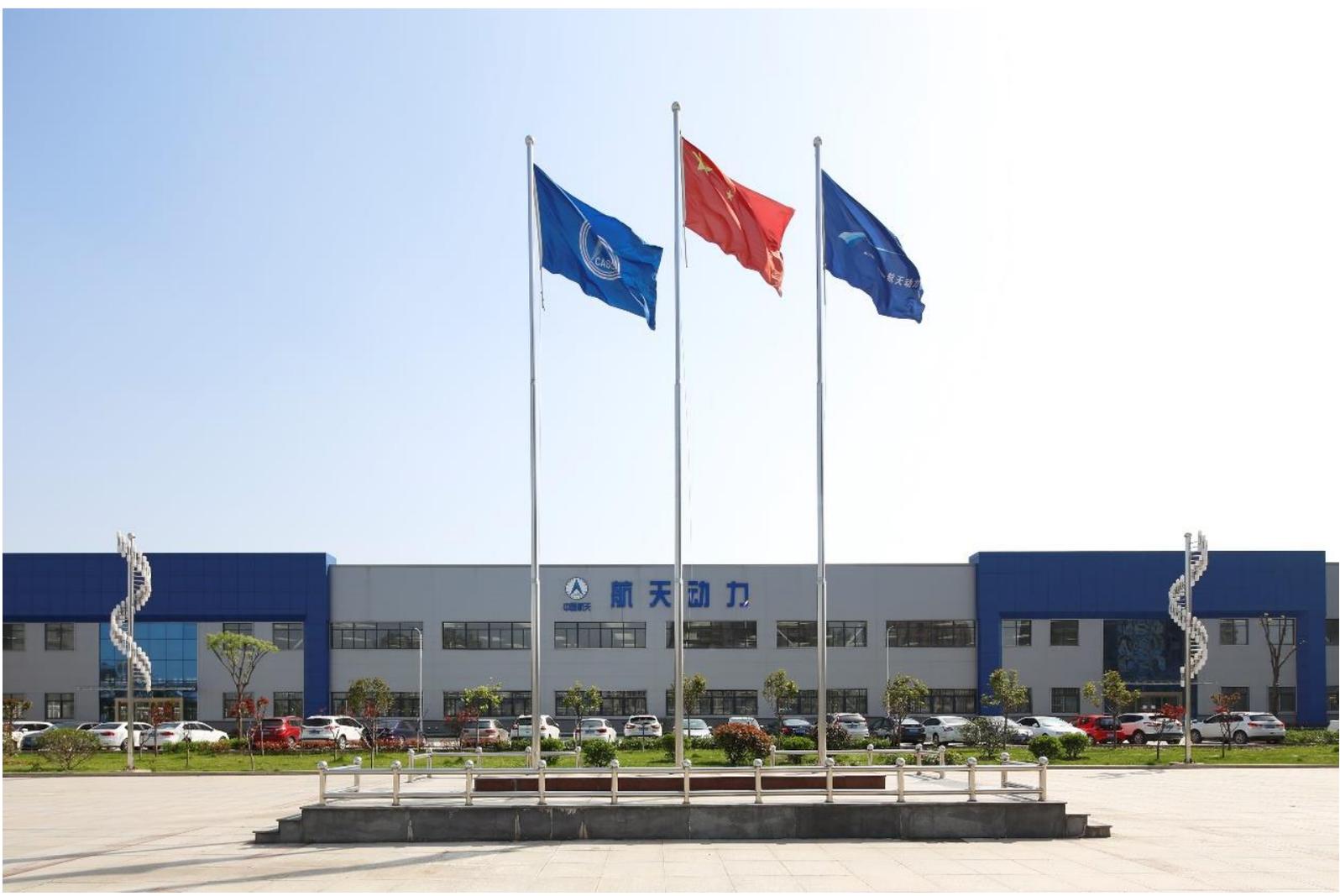


陕西航天动力高科技股份有限公司

2019 年社会责任报告



目录

第一节 报告规范.....	3
董事长致辞.....	4
第二节 公司概况.....	5
一、公司简介.....	5
第三节 规范运作 履职尽责.....	6
一、规范三会运作.....	6
二、高质量完成信息披露工作.....	8
三、重视并落实投资者关系管理.....	9
第四节 人文关怀 共同成长.....	10
一、优化薪酬体系及晋升机制.....	10
二、建立多渠道员工培训体系.....	10
三、党建活动.....	11
四、展开丰富多彩职工文化活动.....	12
五、节日慰问 关爱职工.....	13
六、践行社会责任 组织各类义务活动.....	14
第五节 合力协作 共创共赢.....	15
一、协作共赢 推动采购供应链健康发展.....	15
二、了解客户所需 提升公司形象.....	16
三、追求零缺陷 “质”为客户.....	18
第六节 安全生产 节能减排.....	19
一、安全生产责任.....	19
二、园区安全责任.....	20
三、节能降耗 提高资源利用效率.....	20
四、环境保护责任.....	22
第八节 结语.....	23

第一节 报告规范

1、报告简介：本着真实、客观、准确的原则，报告回顾了陕西航天动力高科技股份有限公司 2019 年度履行社会责任实践的主要内容。

2、编制依据：本报告是根据上海证券交易所《关于做好上市公司 2019 年年度报告工作的通知》的要求，结合公司在履行社会责任方面的具体情况而编制的。

3、时间范围：报告中的 2019 年度指 2019 年 1 月 1 日至 2019 年 12 月 31 日。

4、发布周期：本报告为年度报告，与陕西航天动力高科技股份有限公司 2019 年年度报告同时发布。

5、报告范围：如无特别说明，本报告范围为陕西航天动力高科技股份有限公司及其下属公司。

6、数据来源：本报告中的经营数据来源于经会计师事务所审计的《公司 2019 年年度报告》，其他数据来源于公司各相关部门提供的数据、利益相关方的信息。

7、报告称谓：为了便于表述和阅读，本报告中“陕西航天动力高科技股份有限公司”也以“航天动力”“公司”“我们”表示。

8、解答报告问题的联系方式

地址：陕西省西安市高新区锦业路 78 号

邮编：710077

电话：029-81881823

传真：029-81881812

邮箱：zqb@china-htdl.com

注：本报告未尽内容，参见公司 2019 年年度报告。

董事长致辞

刚刚过去的 2019 年，是新中国成立 70 周年，是决胜全面建成小康社会的关键之年，也是陕西航天动力高科技股份有限公司成立 20 周年。

过去的二十年，公司立足发展定位，开拓创新，在复杂多变的市场经济大潮中接受洗礼，经受考验；在军民融合战略发展中奋发图强，阔步前行，使公司成为了中国航天科技集团有限公司航天技术应用产业的主力军。

以国为重 服务社会 航天动力作为央企控股的上市公司，坚持以服务为己任，践行央企责任担当。公司各产业板块产品服务于重要民生领域，大型水利输送泵用于国家南水北调工程；消防泵系列产品用于城市消防系统和森林消防保障系统；汽车液力变矩器产品保护我们安全出行；智能燃气表走进了千家万户，创造智慧生活。

以人为本 追求卓越 航天动力尊重每一位员工，关注其成长，将员工的自身价值实现和企业发展目标相融合，不断优化激励成长机制，吸引人才、留住人才，用好人才，凝心聚力，携手并进。

以质取信 客户至上 航天动力始终坚持“质量第一，效益优先”，公司严把质量关，



航天动力董事长
朱奇先生

以优质服务和产品满足客户需求，获得了市场的高度认可与赞誉，建立了良好的品牌知名度、美誉度。

以新图强 再创辉煌 航天动力将依靠“新”动力，以创新为核心发展模式，以技术创新、工艺创新、管理创新、营销创新、商业模式创新等措施为抓手，推进公司市场化转型、优化组织机构、完善产业布局，提高核心竞争力，实现公司高质量发展。

2020 年，新的开始，新的征程。航天动力将以“助力航天强国建设，促进经济社会发展”为使命，以更辉煌的成就回报股东、回报客户、回报职工、回报社会。

第二节 公司概况

一、公司简介

陕西航天动力高科技股份有限公司是中国航天科技集团有限公司西安航天科技工业公司控股的上市公司，是中国液体动力技术产业发展平台，成立于1999年12月，股票代码600343。公司总部位于西安市高新技术开发区，下辖6家专业化子公司和4个科研生产事业部，主要从事特种装备研发制造和节能环保产业，产品已成功应用于石油、化工、冶金、交通、能源、工程机械、公共事业、军工等诸多行业和领域，远销东南亚、南美洲、欧洲、非洲等全球20多个国家和地区。



公司先后荣获100余项国内外荣誉称号，多项技术荣获国家和省部级科技进步奖，“华宇”、“航力”、“天庆”、“BJB”等品牌被评为省、市名牌产品和著名商标。获得国家专利技术279项，其中发明专利47项。公司通过了ISO9001、ISO14001、TS16949、GJB9001B等质量体系认证，取得了消防设施工程专业承包一级资质，公司还是国家应急应战消防泵动员西北地区中心。近年来连续入围陕西省百强企业。公司拥有一支优秀的人才队伍，在职员工2193人，其中，享受国务院特殊津贴突出贡献专家4人、中国航天科技集团有限公司突出贡献专家1人、学术带头人3人，中国液体动力技术学术带头人12人。公司还拥有1个国家级技能大师工作室和1个中国航天科技集团技能大师工作

室，3个省级技术中心。

报告期内，公司申请专利获得国内专利授权14项，其中发明专利3项，实用新型专利11项；登记计算机软件著作权5项。截止到2019年末，公司共拥有专利277件，其中发明专利49件。近年来，公司不断加强专利和技术创新工作，积极引进优秀创新性人才，专利数量和质量得到进一步提升，公司的创新性研发工作正一步步向更高标准迈进。

报告期内，公司入选2019年西安市百强企业；获得参加庆祝新中国成立70周年阅兵方队颁发的“精心服务、保障一流”奖牌；“全自动远程控制煤矿井下压裂泵组”获2019年第一届中国安全生产协会安全科技进步二等奖；全国劳模张宝生获得“全国最美退役军人”荣誉称号；燃气表事业部电路板生产组获得“陕西省工人先锋号”称号；液传事业部非公路产品班组获得“陕西国防科技工业工人先锋号”称号。



公司秉承航天科技工业集团在长期艰苦奋斗中形成的航天“三大精神”，即航天传统精神、“两弹一星”精神和载人航天精神。深入践行“以国为重、以人为本、以质取信、以新图强”的航天核心价值观，顺应市场，更新业志，强化战略引领，聚焦主业高质量发展；实施人才强企，打造良好人才生态，为公司创造更多更有价值的产品产业。

第三节 规范运作 履职尽责

一、规范三会运作

公司严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所

股票上市规则》等相关法律法规和中国证监会、上海证券交易所等监管机构的要求，建立了科学、规范的公司法人治理结构，公司股东大会、董事会、监事会实现了权责分明、各司其职、科学决策、有效制衡。

1、股东大会：公司股东大会为公司最高权力机构，股东大会会议的召集、召开及表决程序合规；会议记录完整；经律师现场见证出具法律意见书。股东大会均采取了现场结合网络投票的召开形式，并对持股 5%以下的股东表决情况进行了披露，确保股东尤其是中小股东参与公司重大事项的决策权。报告期内，公司召开 1 次股东大会，审议批准了董事会工作报告、监事会工作报告、财务决算报告、聘任公司财务和内部控制审计机构、增补董事、募集资金永久补充流动资金、关联交易等 10 项议案。



2、董事会：董事会对股东大会负责，依法执行股东大会决议，行使股东大会规定范围内的经营决策权。董事会始终坚持规范运作、依法运营理念，强化集体讨论决策，重视发挥独立董事作用，董事会审议的各项议案均经过各位董事共同讨论，确保各项重大事项审慎充分讨论后决策，维护公司、股东的整体利益。董事会下设审计委员会、薪酬与考核委员会、战略委员会、提名委员会，各委员会委员发挥在各自专业领域的作用，为董事会的相关决策提供支持，提高公司决

策与规范运作水平。报告期内，公司召开 11 次董事会，审议通过了定期报告、聘任公司高级管理人员、调整组织结构、募集资金暂时补充流动资金、为子公司提供担保、申请综合授信额度、处置子公司股权等 48 项议案。



3、监事会：监事会是公司常设的监督机构，对股东大会负责。对董事、高级管理人员的履职情况；对公司生产经营管理及内部控制进行监督提出改进建议，充分发挥了监督职能，为公司稳健经营保驾护航。报告期内，监事会召开 9 次会议，监事积极出席股东大会，列席董事会会议，审议公司定期报告、内部控制评价报告、财务报表、募集资金使用、关联交易等重要事项共计 29 项议案，对董事会编制的定期报告出具书面审核意见。

二、高质量完成信息披露工作

公司严格按照《上海证券交易所股票上市规则》《公司信息披露管理制度》以及公司治理的有关要求，真实、准确、完整地披露有关信息，做好信息披露内幕知情人管理工作，确保所有股东均能及时、公平、公正地获得信息。

报告期内，公司知敬畏守规则，不断夯实公司规范运作基础，严格依据上市公司信息披露的相关法规和编制指引，做好信息披露工作，及时更新学习上海交

易所信息披露新规则、新要求，完成了 4 份定期报告和 115 份临时公告的编制及披露工作，公司连续多年保持了良好信息披露质量，树立了有诚信、负责的上市公司形象。

三、重视并落实投资者关系管理

公司严格遵守中国证券监督管理委员会、上海证券交易所相关法律法规规范运作，加强对投资者权益保护，保障投资者合法权益。公司公平、平等、真诚、认真地对待每一位投资者，保障各类投资者对公司重大事项的知情权、参与权和决策权等合法权益。公司与各类投资者的沟通上，建立了畅通的沟通机制和沟通渠道，公司高级管理人员、下属子公司以及相关职能部门能够积极配合随时联动，为公司做好投资者关系、搭建与投资者畅通的沟通渠道提供了基础和保障。

报告期内，公司与投资者通过电话交流、上证 e 互动，在线投资者说明会，接待投资者现场调研等方式与投资者沟通交流。通过丰富多样的沟通方式，畅通高效的沟通渠道，帮助投资者更全面、更具体的了解公司面貌，做出合理科学的投资决策。通过与投资者建立有效的沟通交流机制，塑造良好的资本市场形象，为公司在资本市场发展，奠定坚实的基础。



接待机构投资者现场调研

第四节 人文关怀 共同成长

一、优化薪酬体系及晋升机制

公司坚持“引、育、留、用”，不断改进优化人才工作机制。一是以“实”的举措招才引智。公司现有人才队伍结构和管理能力滞后于公司经营发展和管理需求，存在冗余和配置不合理的情况，是目前风险和短板环节。因此，围绕内部调结构，外部招聘高素质人才。2019年在研发、工艺、财务等紧缺岗位引进专业性人才15名，为将来的发展培养人才、储备人才，也为定向其他经营管理类岗位输送人才做好了储备。二是以“优”的环境留人育才。引进能够独挡一面的高级技术管理人员和国内“双一流”重点院校毕业生，调整新入职员工薪酬标准，赋予高层次岗位职责和权利；同时做好与各级部门领导的相互沟通和协调，为人才的引进、留用营造宽松、和谐的人际关系，引导用人部门做好新老员工内部培养和融合工作。三是以“活”的机制聚才用人。2019年首先推行主任设计师和主任工艺师两条科技人才职业发展通道。赋予技术领导与行政领导同等的薪酬待遇和相关资源支配权，让他们“有职、有岗、有责、有待遇”。目前已聘主任设计师1名、副主任师4名，副主任工艺师2名。四是以“调”的手段盘活存量。通过缩短产业链，岗位优化配置、分流安置、妥善处理合同关系、依法依规清退辅业劳动用工等手段解决冗员等问题，完成特种泵和西安泵业产业的板块融合、机加中心成立、行保部主业和辅业分离后24名员工的妥善安置。

二、建立多渠道员工培训体系

为达成“事业与员工同发展”的理念，公司针对不同人才队伍的需求制定适合的系统化外部培养计划，从课程的需求访谈入手，利用内外资源完善多渠道培训体系。公司在2019年共组织各类培训61项，累计培训1178人次；其中公司举办的各种培训24期，培训1032人次，共计学时5140小时；参加其他单位及培训机构等外部培训37期，培训156人次，共计学时3845小时。公司四个事业部围绕生产质量、安全保密、技术创新等方面，全年按计划开展培训40余项，参训人数超过320人。公司备案班组66个，全年累计培训超过360余项，累计培训1850余人次。

公司全年培训计划完成率达97.8%，其中有两项培训调项；临时计划完成培训10项，培训项目完成率100%。

在职业技能提升方面，组织开展以安全生产为主题的合理化建议征集评比表彰活动，征集各类合理化建议 17 项。组织职工积极参加陕西省焊工技术技能大赛和陕西省国防工会举办的数控车工技能大赛，同时组织开展了公司级职业技能竞赛。



三、党建活动

为了贯彻党中央、集团公司开展的“不忘初心、牢记使命”主题教育的精神，落实两级党委关于主题教育工作的部署安排，公司全面启动“不忘初心、牢记使命”主题教育活动，按照“守初心、担使命、找差距、抓落实”的总要求，紧扣主题学习习近平新时代中国特色社会主义思想这一主线，紧跟公司当前改革与发展 and 党建重点工作，紧贴职工群众关心的热点难点问题，将主题教育落到实处，扎实推进。各党支部策划了形式多样、内容丰富的教育活动，推动主题教育深入开展。一是上党课、提素养。各党支部进行了“不忘初心、牢记使命”的主题教育专题党课，各位党员认真领会，积极讨论，深入学习，并将学习内容贯彻落实到工作中去。二是悟原理、肯实践。各支部对党员、重点培养对象、管理人员在

学论述、学理论、学原著方面进行精心准备，并深入开展了形式多样的主题实践活动，10月上旬，各党支部分别组织参观陕西省庆祝中华人民共和国成立70周年成就展、组织观看爱国主义教育片《我和我的祖国》、参观八路军西安办事处纪念馆，缅怀革命先烈等活动。



公司党建活动

四、展开丰富多彩职工文化活动

在党员主题教育方面，组织开展观看陕西省庆祝中华人民共和国成立70周年成就展和参观交大西迁纪念馆“不忘初心牢记使命”主题教育学习交流等活动。

公司丰富广大职工文化生活，组织开展迎新年会、三人趣味篮球赛、女职工诗歌朗诵会和“立家规、传家训”征文等活动。组织职工参加“庆祝新中国70周年”文艺演出、书画展、“我爱我的祖国”征文等活动。此外，2019年也是公司成立20周年的特别之年，公司还举办了升旗仪式和“讲述公司好故事”等大型活动，进一步增强了员工的集体责任感。



五、节日慰问 关爱职工

公司长期组织开展职工互助帮扶基金、帮扶关爱工作调研。报告期公司修订《救急帮困基金管理办法》《工会慰问工作细则》，进一步提高帮扶标准。持续开展的佳节送祝福、困难户慰问、关爱单亲妈妈、“金秋助学”、病号慰问、夏日送清凉、互助保险办理等活动。2019年春节前夕，公司工会组织开展了春节送温暖系列慰问活动，为公司困难职工、劳动模范、外派工作人员、退休人员送去了省国防工会、公司党委工会的新春祝福和关怀。



“夏日送清凉”活动、公司领导慰问劳动模范和困难职工

公司持续组织一年一度的全体职工健康体检，以及新入职、特殊一线岗位人才的健康体检及管理。举办了“高血压疾病预防”和“心肺复苏急救”方面的讲座，提升了职工自我保健意识和紧急救援能力，并在公司举办中医义诊活动。



六、践行社会责任 组织各类义务活动

航天动力一直坚持“服务社会, 服务群众”的理念, 弘扬“奉献、友爱、互助、

进步”的志愿者精神，在这种精神指引下，号召了一大批积极的青年志愿者，他们为退休职工提供磨剪刀、维修小家电等便民服务活动，为广大职工提供了生活便利，赢得了支持和赞赏。在“敬老月”志愿者活动中，青年志愿者上阵，用热情、周到、专业的服务，收获众多好评，吸引了很多退休职工的参与。敬老孝老是中华民族的传统美德，是航天动力人长期以来一直推崇践行的社会责任。



航天动力志愿者组织各项义务活动

第五节 合力协作 共创共赢

一、协作共赢 推动采购供应链健康发展

报告期内继续健全完善采购管理制度建设，推进集采工作有效规范运行。编制《关于采购业务内部执行风险提醒的通知》《关于执行生产物资采购管理制度有关情况的通知》、修订《生产物资采购管理制度》，建立《外包产品管理制度》，这些制度基础、细化的流程、明确的职责，通过反复培训和持续运行，在本级层面基本形成了对集采工作以及采购中心的认可，打开了集采工作新局面。

公司围绕四大类产品，进一步谈判整合核心及重要供应商，推动采购供应链健康发展，实现新机遇新挑战下的共同成长和互利双赢。2019年组织对铸造件、钣金件、机加件、注塑件、电子类、阀类、齿轮类等重要外包厂家深入谈判合作，实现互惠共赢。

全面强化采购业务风险防控能力，规范采购合同的签订流程及合同履行管理，在做好各环节的监管工作的同时，不断提升公司依法经营、诚信经营良好形象。



2019年采购工作会

二、了解客户所需 提升公司形象

报告期内，由战略市场部主导编写了《战略客户维护计划》《客户满意度分析报告》，通过规范有效及时的服务，在系统内树立了良好的公司形象。经过举一反三工作的需要，编写完成《外场保障服务总体预案》。为规范型号项目管理，修订完善了《公司HTF-500型号项目生产计划管理及考核办法》，明确了部门职责、理顺了业务流程、强化了科研生产、型号风险、外场服务等管理，促进了各项计划任务在受控状态下按时、按质、按量完成。



公司与国外客户签署战略合作协议



客户参观公司液力变矩器产品

发挥战略与市场部的战略引领作用，加强行业趋势分析研究，达到前瞻性牵引的作用，主动去策划市场，逐步培育各实体之间的战略市场协同；研讨数字化与我公司机械产品结合的基础，建立与创新研究院的协同机制，研究客户的产品所处的行业趋势，准确收集终端需求点，促进公司现有产业的转型升级。重点关注军船用设备方向，民船用备件方向。配合创新研究院调研高端水

炮产品行业应用，及在应急防爆救援、海警海防船、军船的市场推广。以市场为导向，为切实了解客户需求，提升客户满意度，重新制作客户满意度调查表，完成了部分重点客户的满意度调研。



客户分布图

对于潜在客户的维护，公司向来重视企业市场形象推广工作。报告期内，公司充分发挥官网和官微等新媒体的作用，进一步完善了官网的“形象工程建设”，加强了官微的利用效率，为广大投资者提供了解公司的平台。

三、追求零缺陷 “质” 为客户

质量是企业的生命，也是企业发展的动力。面对日益激烈的市场竞争环境，公司进一步加强质量管理，规范质量行为，树立质量风气。

2019年5月，公司全面启动零缺陷管理，提升质量意识，瞄准高质量发展前进。通过与克劳士比中国学院顾问师团队的专题沟通，决定在公司实施零缺陷管理咨询，将“零缺陷”理念从高层、中层一直到基层员工全方位进行质量解读，通过对“零缺陷”的学习理解、实践分享、总结反思，形成统一的质量意识和质量政策，搭建公司的“零缺陷”品质文化，通过“零缺陷”项目的推进，提升公司在市场的影响力，增强产品在行业的竞争力，为后续高质量发展提供保障。



零缺陷管理咨询项目

第六节 安全生产 节能减排

一、安全生产责任

报告期内，由公司行政保障部主导，开展职业健康安全管理体系工作。根据公司发展和安全管理提升需求，2019年7月策划启动建立公司ISO 45001-2018职业健康安全管理体系，组织开展公司职业危害现状评价，开展年度作业场所职业危害检测，完成职业健康安全管理体系文件编制及专项培训，组织开展体系运行，完成体系内部审核及体系一阶段外审，并于11月接受中国质量认证中心ISO 45001-2018职业健康安全管理体系审核，顺利通过。

开展“双重预防机制”体系构建。通过全面梳理公司所有生产作业场所的风险、隐患，形成了具有极强针对性的“风险分布图”“安全生产风险分级管控责任清单”“安全生产风险分级管控措施清单”，有效提高了生产现场管理、检查、管控的指导性。2019年11月高分通过西安市高新区应急管理局“双重预防机制”建设工作专家组对公司的检查验收。按照年度隐患排查计划，共计配合西安高新区安监局等上级单位安全检查6次，组织公司级安全生产检查8

次，检查整改 55 项问题。有效落实了上级单位安排和属地化监督管理。

二、园区安全责任

报告期内顺利完成安全保卫工作的各项任务，园区工作生活秩序良好。对公司出租的房产的合同履行进一步加强；公司电梯、空调按规定管理；给水、采暖、配电、天然气等动力运行工作全年正常运行。安全无事故，班组人员严格按操作要求和安全标准进行工作。全年给水全系统、采暖系统检修两次，配电系统按要求进行了检查维护和春秋检，天然气进行了检查并进行了报警器更换。

落实食堂管理责任及检查制度；加强卫生管理及菜价监控，要求食堂每名人员必办健康证，对食堂重要物品米面油肉蛋等的供应进行管控，每周提前公布菜谱，开展食堂满意度专项调查，针对职工诉求事项进行了专项改进。

根据宿舍管理制度，严格落实宿舍住宿管理，完善登记台账；改善住宿条件，对宿舍卫生安全进行专项治理，为职工宿舍配备公用洗衣机，规范卫生间用电，在卫生间安装专用插座。

根据实际需要，对公务车及上下班通勤车辆进行及时合理的调配，修订《公司公务用车管理办法》，对车辆购置、使用等规定进行了完善；对班车及公务车进行常态化检查管理，对卫生安全进行管控，并提高司机案安全服务意识。

三、节能降耗 提高资源利用效率

公司整体运营一直倡导绿色环保、节能降耗的管理理念。为践行“加快绿色生产，建立健全绿色低碳循环”发展经济体系，推进“资源全面节约和循环利用”的十九大精神，公司积极推进清洁能源使用，利用厂房屋面安装光伏发电系统，生产“绿色电能”。项目总投资 3028 万元，装机容量 4.6MWp，运行期 25 年，预计年平均发电量 466.82 万 kWh，每年可节约标准煤约 1500t，减少二氧化碳约 4000t。公司使用光伏所发的电，可按照现行国家电网的价格优惠 18%，为公司每年可以节约数量可观的电费，伴随公司未来产能扩大，用电量的上升，将节约更多能源。

公司利用光伏发电系统和现有的停车位空地建设光伏车棚 105 个，同时配备一定数量的新能源充电桩，未来可以为电动汽车充电，随着新能源汽车的普及，提前布局的充电桩为员工提供了便利。

随着国家对于节能环保的要求越来越严格，公司顺应政策导向，积极探索节能环保用电措施，按照目前的用电情况每年至少可以有 40% 的电量是属于光伏发电。光伏发电是将太阳能转化成电能的过程，在整个工艺流程中，不产生大气、液体、固体废弃物等方面的污染物，也不会产生大的噪声污染。从节约资源和环境保护角度来分析，公司光伏电站的建设具有明显的经济效益、社会效益及环境效益。



光伏发电系统

报告期内，公司信息化部重点完成新版 OA 系统建设实施工作，形成了流程中心、公文中心、通知公告、通讯录、邮箱等板块内容，同期还建设了党建门户，内容涵盖党建公告、党风廉政建设、支部动态、微视角和影视角等内容，供广大党员交流学习。通过新系统的实施，初步实现了公司业务管理显性化、业务流程框架体系化、管理流程标准化、审批过程电子化，有效推动了办公审批无纸化的进度。同时报告期内，还实施了网络系统安全升级和网络架构调整，提高了公司网络安全能力，实施集中打印管理系统，有效提升打印复印管控能力，减少资源浪费。



通过新 OA 系统的建设、网络系统安全升级和网络架构调整，为公司实现移动办公打开了局面，通过部署移动端信息化软硬件，使公司员工无论身处任何环境都能够迅速、高效地开展工作，公司各项工作信息能够随时随地进行互动和交流，各项流程化工作畅通无阻地在线处理，办事效率大大提升，对于突发事件的及时处理和应急事件的迅速部署，发挥了重要作用。

四、环境保护责任

公司按照国家新版《环境保护法》的要求办理完成《排污许可证》，报告期内配合辖区环境监测站及第三方机构对公司生产中产生的污水、废气、噪声的排放等进行监测工作，所有监测全部符合排放标准；与危废处置方合作，及时处置危险废弃物，保证公司产生危废及时有效处理。报告期内，公司及下属子公司严格执行国家有关环境保护的法律法规，结合环境管理体系工作内容，有针对性的开展环境保护节能减排工作，不存在违反环保法律法规的行为和污染事故纠纷，未因环境违法受到环保部门的行政处罚。2019 年度上半年，认真按照地方政府安排，组织开展排污许可证更换工作，配合完成环境因素监督性检测，公司位于西安市高新区产业园区于 2018 年底完成供暖锅炉升级改造，经过一个供暖季的使用验证，节能减排环保效果良好。公司严格按照 ISO14001 环境管理体系开展各项环境保护管理工作，各成员单位无环境保护违法情况。

报告期内，公司及下属子公司严格执行国家有关环境保护的法律法规，结合环境管理体系工作内容，有针对性的开展环境保护节能减排工作，不存在违反环

保法律法规的行为和污染事故纠纷，未因环境违法受到环保部门的行政处罚。

第八节 结语

2020年，公司将秉承“以国为重、以人为本、以质取信、以新图强”的核心价值观，以中国航天液体动力技术为依托，积极开展国内外交流与合作。公司将继续完善社会责任管理，提高企业经济效益的同时，不断完善公司治理结构，提高公司治理水平，积极回报股东、保护员工的合法权益，积极参与社会公益事业和生态环境保护，进一步强化责任意识，健全社会管理体系建设，为社会、经济、环境的和谐发展贡献力量。